

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Восьмого арбитражного
апелляционного суда
от «25» февраля 2025 г. № С-17-42

**Положение
о Комиссии по проведению конкурса на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы
Российской Федерации и формирование кадрового резерва
в Восьмом арбитражном апелляционном суде**

1. Комиссия по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и формирование кадрового резерва в Восьмом арбитражном апелляционном суде¹ действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»², Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»³, Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397⁴, а также настоящим Положением.

Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости в случае издания приказа председателя Восьмого арбитражного апелляционного суда⁵ о проведении конкурса.

2. Состав конкурсной комиссии формируется в апелляционном суде приказом председателя апелляционного суда.

В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению председателя апелляционного суда проводится периодическое обновление ее состава.

3. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им федеральные государственные гражданские

¹ Далее – конкурсная комиссия.

² Далее – Федеральный закон № 79-ФЗ.

³ Далее – Положение № 112.

⁴ Далее – Единая методика № 397.

⁵ Далее – апелляционный суд.

служащие апелляционного суда⁶, в том числе из структурного подразделения по вопросам гражданской службы и кадров и структурного подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы.

4. В составе конкурсной комиссии апелляционного суда число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

5. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

6. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

7. Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты приглашаются и отбираются в соответствии с пунктом 17.1. Положения № 112. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии апелляционного суда.

Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

8. Число членов конкурсной комиссии составляет 8 человек. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

9. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

⁶ Далее – гражданские служащие).

10. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

11. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв апелляционного суда кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку, при этом общая сумма набранных кандидатом баллов составляет не менее 50 процентов максимального итогового балла.

12. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению № 4 к Единой методике № 397 и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв согласно приложению № 5 к Единой методике № 397.

Решение конкурсной комиссии и протокол заседания конкурсной комиссии подписываются председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.